

2025년 4직급 대상 리더십역량강화교육

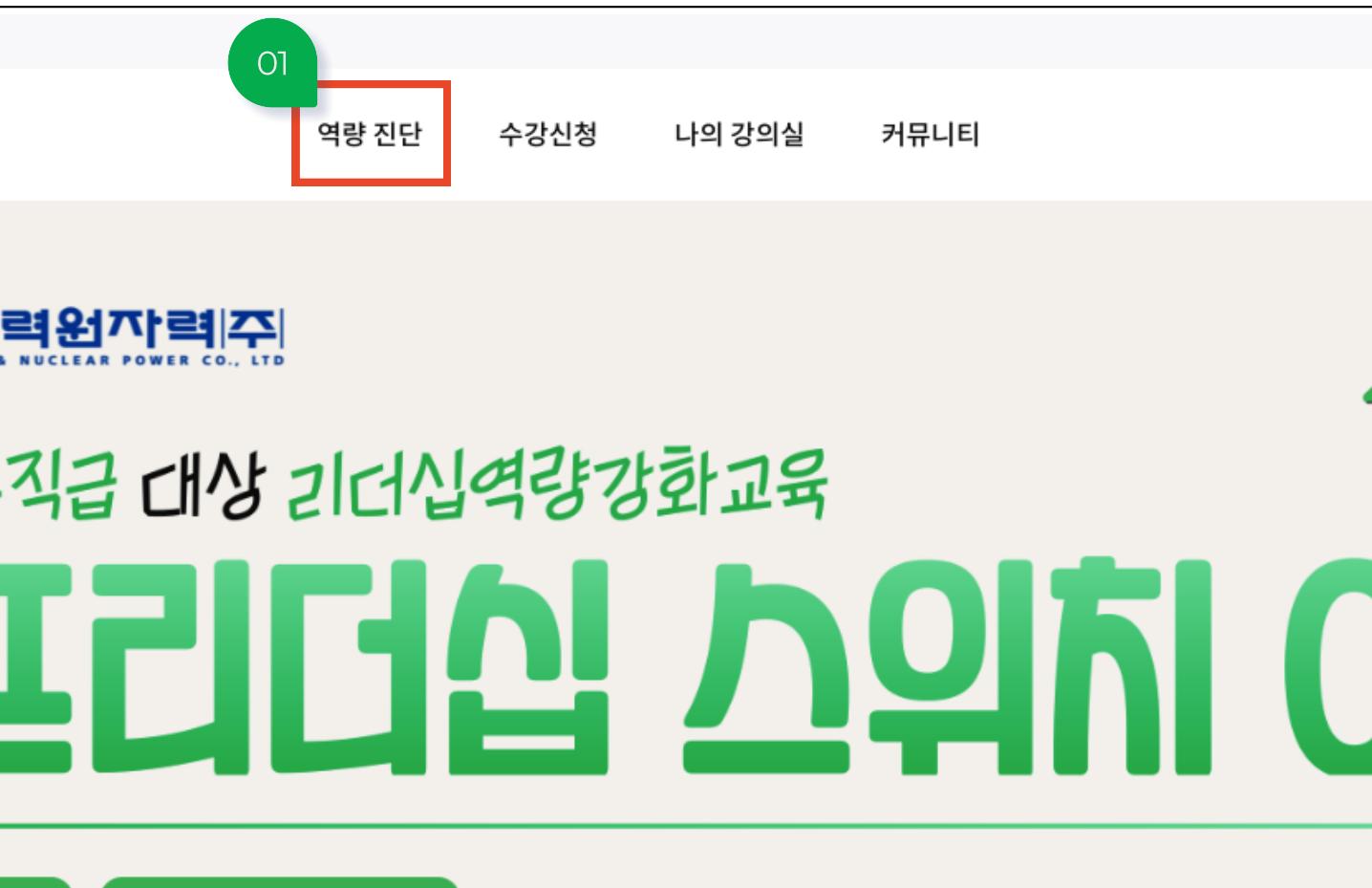
# 플랫폼 사용 가이드라인

사전/사후 역량진단      리더십 온라인 강의



01

# 사전/사후 역량진단 방법



01

역량 진단 수강신청 나의 강의실 커뮤니티

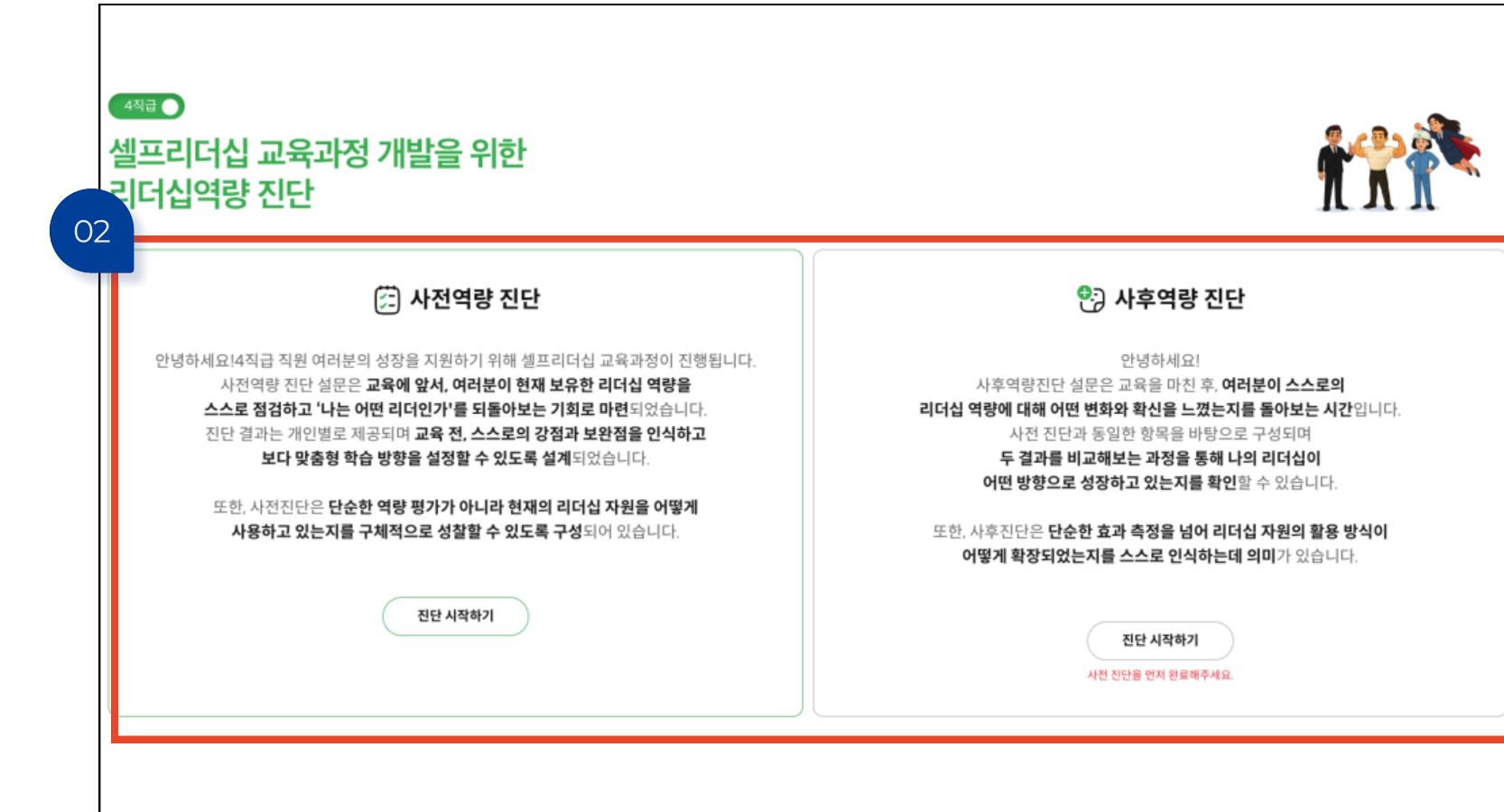
수력원자력주  
KOREA HYDRO & NUCLEAR POWER CO., LTD

4직급 대상 리더십역량강화교육

# 리더십 스위치 0

01

홈페이지에 접속 후 메뉴 바에 있는 **역량진단**을 클릭해주세요.  
\*로그인 후 역량진단이 가능합니다.



02

4직급  
셀프리더십 교육과정 개발을 위한  
리더십역량 진단

03

사전역량 진단

안녕하세요! 4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정이 진행됩니다.  
사전역량 진단 설문은 교육에 앞서, 여러분이 현재 보유한 리더십 역량을  
스스로 점검하고 '나는 어떤 리더인가'를 되돌아보는 기회로 마련되었습니다.  
진단 결과는 개인별로 제공되며 교육 전, 스스로의 강점과 보완점을 인식하고  
보다 맞춤형 학습 방향을 설정할 수 있도록 설계되었습니다.

또한, 사전진단은 단순한 역량 평가 아니라 현재의 리더십 자원을 어떻게  
사용하고 있는지를 구체적으로 성찰할 수 있도록 구성되어 있습니다.

진단 시작하기

사후역량 진단

안녕하세요!  
사후역량진단 설문은 교육을 마친 후, 여러분이 스스로의  
리더십 역량에 대해 어떤 변화와 확신을 느꼈는지를 돌아보는 시간입니다.  
사전 진단과 동일한 항목을 바탕으로 구성되며  
두 결과를 비교해보는 과정을 통해 나의 리더십이  
어떤 방향으로 성장하고 있는지를 확인할 수 있습니다.

또한, 사후진단은 단순한 효과 측정을 넘어 리더십 자원의 활용 방식이  
어떻게 확장되었는지를 스스로 인식하는데 의미가 있습니다.

진단 시작하기  
사전 진단을 먼저 완료해주세요.

02

사전역량 진단, 사후역량 진단을 할 수 있는 페이지로 이동합니다.  
**사전역량 진단 시작하기**를 눌러주세요.

01

# 사전/사후 역량진단 방법

셀프리더십 교육과정 개발을 위한  
**4직급 리더십역량 사전진단**

본 설문은 4직급 대상 **리더십역량(비전실천, 의사소통, 자기개발, 문제해결)**에 대한 문항으로 구성되어 있습니다.  
각 문항에 대해 본인의 실제 업무 경험과 생각에 가장 가까운 수준을 선택해 주세요.

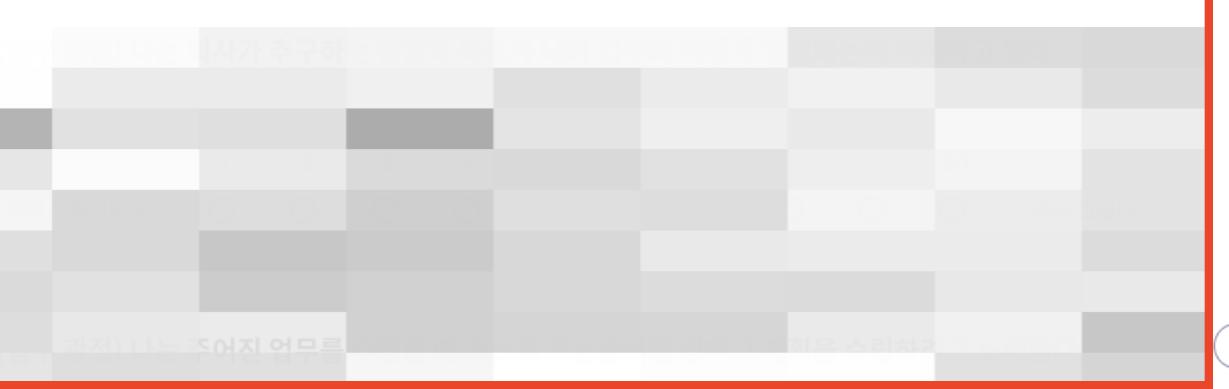
모든 문항은 **10점 척도(1점 : 전혀 그렇지 않다 ~ 10점 : 매우 그렇다)**로 응답합니다.  
진솔한 응답이, 더 의미 있는 교육을 만들어 갑니다.

03

SQ1. 성별	SQ2. 직급
<input checked="" type="radio"/> 남성	<input checked="" type="radio"/> 여성
<input checked="" type="radio"/> 주임	<input checked="" type="radio"/> 대리
<input checked="" type="radio"/> 과장	

04

Part A. 비전실천



03

사전 역량진단 설문 페이지입니다.  
**성별과 직급**을 선택 후 아래로 스크롤 해주세요.

04

리더십 역량에 대한 문항입니다.  
아래로 스크롤 하면서 응답해주시길 바랍니다.