

2025년 4직급 대상 리더십역량강화교육
셀프리더십 스위치 ON

사전/사후 역량진단 가이드라인

리더십역량 진단

커리어자기주도성 진단



01

리더십역량 사전/사후역량진단 진행 방법



1. 리더십역량 진단 안내 페이지 이동

- 01 1) 메뉴바에 있는 **역량진단**에 마우스를 올려주세요.
- 2) 서브메뉴에 있는 **리더십역량 진단**을 클릭하시면 리더십역량 진단 안내 페이지로 이동합니다.

4직급

셀프리더십 교육과정 개발을 위한
리더십역량 진단

한수원 직원 여러분, 안녕하세요!
인재육성실에서는 4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정을 기획 중입니다.
본 설문은 '리더십역량진단'에 관한 내용입니다. 여러분의 소중한 의견은 본 교육과정 개발의 핵심 자료로 활용될 예정입니다.
응답해 주신 모든 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 오직 통계 목적에 한해 사용됩니다.

사전/사후역량 진단 각각 1회씩 응시 가능합니다. 감사합니다.

02

사전역량 진단

안녕하세요!
4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정이 진행됩니다.
사전역량 진단 설문은 교육에 앞서, 여러분이 현재 보유한 리더십 역량을 스스로 점검하고 '나는 어떤 리더인가'를 되돌아보는 기회로 마련되었습니다.
진단 결과는 개인별로 제공되며 교육 전, 스스로의 강점과 보완점을 인식하고 보다 맞춤형 학습 방향을 설정할 수 있도록 설계되었습니다.

또한, 사전진단은 단순한 역량 평가가 아니라 현재의 리더십 자원을 어떻게 사용하고 있는지를 구체적으로 성찰할 수 있도록 구성되어 있습니다.

진단 시작하기

사전 진단을 시작해주세요.

사후역량 진단

안녕하세요!
사후역량진단 설문은 교육을 마친 후, 여러분이 스스로의 리더십 역량에 대해 어떤 변화와 확신을 느꼈는지를 돌아보는 시간입니다.
사전 진단과 동일한 항목을 바탕으로 구성되며 두 결과를 비교해보는 과정을 통해 나의 리더십이 어떤 방향으로 성장하고 있는지를 확인할 수 있습니다.

또한, 사후진단은 단순한 효과 측정을 넘어 리더십 자원의 활용 방식이 어떻게 확장되었는지를 스스로 인식하는데 의미가 있습니다.

진단 시작하기

2. 리더십역량 사전역량 진단

02

사전역량 진단 파트에 진단 시작하기를 클릭하시면
리더십역량 사전역량 진단을 응시하실 수 있습니다.



- 본 설문은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 오직 통계 목적에 한해 사용됩니다.
- 진단은 1회 응시 가능합니다.

셀프리더십 교육과정 개발을 위한
4직급 리더십역량 사전진단

본 설문은 4직급 대상 리더십역량의 4가지 차원(비전실천, 의사소통, 자기개발, 문제해결)에 대한 문항으로 구성되어 있습니다.
각 문항에 대해 현재의 경험과 인식에 가장 가까운 정도를 선택해 주세요.

모든 문항은 10점 척도(1점 : 전혀 그렇지 않다 ~ 10점 : 매우 그렇다)로 응답합니다.
여러분의 진솔한 응답이 커리어 성장을 위한 방향을 설계하는 데 큰 도움이 됩니다.

03

SQ1. 성별

☒ 남성

☐ 여성

SQ2. 직급

☒ 주임

☐ 대리

☐ 과장

04

Part A. 비전실천

Q1. 나는 회사가 추구하는 방향과 목표가 나의 업무와 어떻게 연결되는지 이해하고 있다.

전혀 그렇지 않다 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 매우 그렇다
○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

2. 리더십역량 사전역량 진단

03

아래항목 중 응답자분에게 해당하는 **성별과 직급을 선택**해 주세요.

04

리더십역량의 4가지 차원

- 비전실천 - 9문항
- 의사소통 - 9문항
- 자기개발 - 9문항
- 문제해결 - 9문항

총 36문항으로 이루어져있습니다.

다음 중, 귀하의 직급에서 가장 중요하다고 생각하는 역량을 1개 선택해 주세요.

05

☐ 조직의 목표를 이해하고, 주어진 업무를 주도적이고 책임감 있는 자세로 실행하여 성과 창출에 기여

☐ 명확한 정보 전달과 상호 이해를 바탕으로 상대방을 존중하고 적극적으로 소통하여 협업을 촉진

☐ 전문성 강화를 위해 새로운 기술과 업무를 배우는데 적극적이며, 스스로 동기부여하고 목표를 설정하여 지속적으로 성장

☐ 주어진 과제를 효과적으로 해결하기 위해 다양한 관점을 고려하며, 창의적이고 논리적인 사고를 바탕으로 최적의 해결책을 도출하고 실행

06

제출하기

2. 리더십역량 사전역량 진단

- 05
- 총 36문항을 응답 완료하신 후, 귀하의 직급에서 가장 중요하다고 생각하는 역량 1가지를 선택해주세요.
- 06
- 모든 문항 응답 완료 후 제출하기 버튼을 클릭하시면 제출 완료되며, 결과는 대시보드에서 확인가능합니다.

4직급

셀프리더십 교육과정 개발을 위한
리더십역량 진단

한수원 직원 여러분, 안녕하세요!
인재육성실에서는 4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정을 기획 중입니다.

본 설문은 '리더십역량진단'에 관한 내용입니다. 여러분의 소중한 의견은 본 교육과정 개발의 핵심 자료로 활용될 예정입니다.
응답해 주신 모든 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 오직 통계 목적에 한해 사용됩니다.

사전/사후역량 진단 각각 1회씩 응시 가능합니다. 감사합니다.

사전역량 진단

안녕하세요!
4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정이 진행됩니다.
사전역량 진단 설문은 교육에 앞서, 여러분이 현재 보유한 리더십 역량을 스스로 점검하고 '나는 어떤 리더인가'를 되돌아보는 기회로 마련되었습니다.
진단 결과는 개인별로 제공되며 교육 전, 스스로의 강점과 보완점을 인식하고 보다 맞춤형 학습 방향을 설정할 수 있도록 설계되었습니다.

또한, 사전진단은 단순한 역량 평가가 아니라 현재의 리더십 자원을 어떻게 사용하고 있는지를 구체적으로 성찰할 수 있도록 구성되어 있습니다.

진단 시작하기

사전 진단을 이미 완료했습니다.

01

사후역량 진단

안녕하세요!
사후역량진단 설문은 교육을 마친 후, 여러분이 스스로의 리더십 역량에 대해 어떤 변화와 확신을 느꼈는지를 돌아보는 시간입니다.
사전 진단과 동일한 항목을 바탕으로 구성되며 두 결과를 비교해보는 과정을 통해 나의 리더십이 어떤 방향으로 성장하고 있는지를 확인할 수 있습니다.

또한, 사후진단은 단순한 효과 측정을 넘어 리더십 자원의 활용 방식이 어떻게 확장되었는지를 스스로 인식하는데 의미가 있습니다.

진단 시작하기

1. 리더십역량 사후역량 진단

01

사후역량 진단 파트에 진단 시작하기를 클릭하시면
리더십역량 사후역량 진단을 응시하실 수 있습니다.



- 본 설문은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 오직 통계 목적에 한해 사용됩니다.
- 진단은 1회 응시 가능합니다.
- 오프라인 교육 종료 후 사후역량진단을 진행해주세요.

셀프리더십 교육과정 개발을 위한

4직급 리더십역량 사후진단

본 설문은 사전 진단과 동일한 문항으로 구성되어 있습니다.
각 문항에 대해 교육 이후 변화된 인식과 행동을 기준으로 응답해 주세요.

모든 문항은 10점 척도(1점 : 전혀 그렇지 않다 ~ 10점 : 매우 그렇다)로 응답합니다.
진솔한 응답이 여러분의 커리어 성장 여정을 더욱 구체화할 수 있도록 돕습니다.

02

SQ1. 성별

☒ 남성

☐ 여성

SQ2. 직급

☒ 주임

☐ 대리

☐ 과장

03

Part A. 비전실천

Q1. 나는 회사가 추구하는 방향과 목표가 나의 업무와 어떻게 연결되는지 이해하고 있다.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

전혀 그렇지 않다

매우 그렇다

1. 리더십역량 사후역량 진단

02 아래항목 중 응답자분에게 해당하는 **성별과 직급을 선택**해 주세요.

03 리더십역량의 4가지 차원

- 비전실천 - 9문항
- 의사소통 - 9문항
- 자기개발 - 9문항
- 문제해결 - 9문항

사전 진단과 동일한 문항으로 이루어져있습니다.

p.8 | 사전/사후역량진단 가이드라인

다음 중, 귀하의 직급에서 가장 중요하다고 생각하는 역량을 1개 선택해 주세요.

04

☐ 조직의 목표를 이해하고, 주어진 업무를 주도적이고 책임감 있는 자세로 실행하여 성과 창출에 기여

☐ 명확한 정보 전달과 상호 이해를 바탕으로 상대방을 존중하고 적극적으로 소통하여 협업을 촉진

☐ 전문성 강화를 위해 새로운 기술과 업무를 배우는데 적극적이며, 스스로 동기부여하고 목표를 설정하여 지속적으로 성장

☐ 주어진 과제를 효과적으로 해결하기 위해 다양한 관점을 고려하며, 창의적이고 논리적인 사고를 바탕으로 최적의 해결책을 도출하고 실행

05

제출하기

1. 리더십역량 사후역량 진단

- 04
- 총 36문항을 응답 완료하신 후, 귀하의 직급에서 가장 중요하다고 생각하는 역량 1가지를 선택해주세요.
- 05
- 모든 문항 응답 완료 후 제출하기 버튼을 클릭하시면 제출 완료되며, 결과는 대시보드에서 확인가능합니다.

02

커리어자기주도성 사전/사후역량진단 진행 방법



1. 커리어자기주도성 진단 안내 페이지 이동

- 1) 메뉴바에 있는 **역량진단**에 마우스를 올려주세요.
- 2) 서브메뉴에 있는 **커리어자기주도성 진단**을 클릭
하시면 커리어자기주도성 진단 안내 페이지로
이동합니다.

2. 커리어자기주도성 사전역량 진단

02 사전역량 진단 파트에 진단 시작하기를 클릭하시면 커리어자기주도성 사전역량 진단을 응시하실 수 있습니다.

-
- 본 설문은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 오직 통계 목적에 한해 사용됩니다.
 - 진단은 1회 응시 가능합니다.

4직급

셀프리더십 교육과정 개발을 위한
커리어자기주도성 진단

한수원 직원 여러분, 안녕하세요!
인재육성실에서는 4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정을 기획 중입니다.

본 설문은 '커리어자기주도성'에 관한 내용입니다. 여러분의 소중한 의견은 본 교육과정 개발의 핵심 자료로 활용될 예정입니다.
응답해 주신 모든 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 오직 통계 목적에 한해 사용됩니다.

사전/사후역량 진단 각각 1회씩 응시 가능합니다. 감사합니다.

사전역량 진단

안녕하세요!
4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정이 진행됩니다.
이번 설문은 교육에 앞서, 여러분의 커리어에 대한 인식과 실행 수준을 점검하고, 리더십 역량과 연계된 자기주도적 성장 가능성을 스스로 돌아보는 기회로 마련되었습니다.
진단 결과는 개인별로 제공되며 교육 전, 스스로의 커리어 인식, 성장전략, 실행계획 수준을 점검함으로써 보다 실질적인 학습 방향을 설정할 수 있도록 하였습니다.

이번 설문은 단순한 역량 측정을 넘어
나의 커리어 목표, 성장전략, 조직과의 관계 설정 및 실행 계획이 실제 업무에서 어떻게 구현되고 있는지를 구체적으로 성찰할 수 있도록 구성되어 있습니다.

진단 시작하기

사전 진단을 시작해주세요.

사후역량 진단

안녕하세요!
이번 셀프리더십 교육에 참여해 주셔서 감사합니다.
이 설문은 교육을 마친 후, 커리어에 대한 인식과 실천에 어떤 변화가 있었는지를 점검하는 조사입니다.
사전 진단과 동일한 항목으로 구성되어 있으며, 두 결과를 비교함으로써 나의 커리어 자기주도성이 어떤 방향으로 확장되었는지를 확인하실 수 있습니다.

이번 설문은 단순한 효과 측정을 넘어서 조직에서 나의 경력 목표 설정, 성장 전략, 실행 계획 수립이 교육을 통해 어떻게 구체화되었는지를 되돌아볼 수 있는 기회로 구성되어 있습니다.

진단 시작하기

p.12 | 사전/사후역량진단 가이드라인

셀프리더십 교육과정 개발을 위한

4직급 커리어 자기주도성 사전진단

본 설문은 4직급 대상 커리어 자기주도성의 4가지 차원(자기이해 및 성장 잠재력, 조직몰입 및 성장의지, 실행계획 및 행동전환 가능성, 경력목표 인식 및 승격의지)에 대한 문항으로 구성되어 있습니다.
각 문항에 대해 현재의 경험과 인식에 가장 가까운 정도를 선택해 주세요.

모든 문항은 10점 척도(1점 : 전혀 그렇지 않다 ~ 10점 : 매우 그렇다)로 응답합니다.
여러분의 진솔한 응답이 커리어 성장을 위한 방향을 설계하는 데 큰 도움이 됩니다.

03

SQ1. 성별

☒ 남성 ☒ 여성

SQ2. 직급

☒ 주임 ☒ 대리 ☒ 과장

04

Part A. 자기이해 및 성장 잠재력

Q1. 나는 내가 리더로 성장할 수 있는 자질이나 가능성이 있다고 생각한다.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
전혀 그렇지 않다	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	매우 그렇다

2. 커리어자기주도성 사전역량 진단

03

아래항목 중 응답자분에게 해당하는 **성별과 직급을 선택**해 주세요.

04

커리어자기주도성의 4가지 차원

- 자기이해 및 성장 잠재력 - 4문항
- 조직몰입 및 성장의지 - 4문항
- 실행계획 및 행동전환 가능성 - 4문항
- 경력목표 인식 및 승격의지 - 4문항

총 16문항으로 이루어져있습니다.

4직급

셀프리더십 교육과정 개발을 위한
커리어자기주도성 진단

한수원 직원 여러분, 안녕하세요!
인재육성실에서는 4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정을 기획 중입니다.

본 설문은 '커리어자기주도성'에 관한 내용입니다. 여러분의 소중한 의견은 본 교육과정 개발의 핵심 자료로 활용될 예정입니다.
응답해 주신 모든 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 오직 통계 목적에 한해 사용됩니다.

사전/사후역량 진단 각각 1회씩 응시 가능합니다. 감사합니다.

사전역량 진단

안녕하세요!

4직급 직원 여러분의 성장을 지원하기 위해 셀프리더십 교육과정이 진행됩니다.
이번 설문은 교육에 앞서, 여러분의 커리어에 대한 인식과 실행 수준을 점검하고,
리더십 역량과 연계된 자기주도적 성장 가능성을 스스로 돌아보는 기회로 마련되었습니다.
진단 결과는 개인별로 제공되며 교육 전, 스스로의 커리어 인식, 성장전략,
실행계획 수준을 점검함으로써 보다 실질적인 학습 방향을 설정할 수 있도록 하였습니다.

이번 설문은 단순한 역량 측정을 넘어
나의 커리어 목표, 성장전략, 조직과의 관계 설정 및 실행 계획이 실제 업무에서
어떻게 구현되고 있는지를 구체적으로 성찰할 수 있도록 구성되어 있습니다.

진단 시작하기

사전 진단을 이미 완료했습니다.

사후역량 진단

안녕하세요!

이번 셀프리더십 교육에 참여해 주셔서 감사합니다.
이 설문은 교육을 마친 후, 커리어에 대한 인식과 실천에
어떤 변화가 있었는지를 점검하는 조사입니다.
사전 진단과 동일한 항목으로 구성되어 있으며, 두 결과를 비교함으로써
나의 커리어 자기주도성이 어떤 방향으로 확장되었는지를 확인하실 수 있습니다.

이번 설문은 단순한 효과 측정을 넘어서 조직에서
나의 경력 목표 설정, 성장 전략, 실행 계획 수립이 교육을 통해
어떻게 구체화되었는지를 되돌아볼 수 있는 기회로 구성되어 있습니다.

진단 시작하기

01 사후역량 진단 파트에 진단 시작하기를 클릭하시면
커리어자기주도성 사후역량 진단을 응시하실 수
있습니다.



- 본 설문은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 오직 통계 목적에 한해 사용됩니다.
- 진단은 1회 응시 가능합니다.
- 오프라인 교육 종료 후 사후역량진단을 진행해주세요.

셀프리더십 교육과정 개발을 위한

4직급 커리어 자기주도성 사후진단

본 설문은 사전 진단과 동일한 문항으로 구성되어 있습니다.
각 문항에 대해 교육 이후 변화된 인식과 행동을 기준으로 응답해 주세요.

모든 문항은 10점 척도(1점 : 전혀 그렇지 않다 ~ 10점 : 매우 그렇다)로 응답합니다.
진솔한 응답이 여러분의 커리어 성장 여정을 더욱 구체화할 수 있도록 돕습니다.

02

SQ1. 성별

☒ 남성

☐ 여성

SQ2. 직급

☒ 주임

☐ 대리

☐ 과장

03

Part A. 자기이해 및 성장 잠재력

Q1. 나는 내가 리더로 성장할 수 있는 자질이나 가능성이 있다고 생각한다.

전혀 그렇지않다 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 매우 그렇다

1. 커리어자기주도성 사후역량 진단

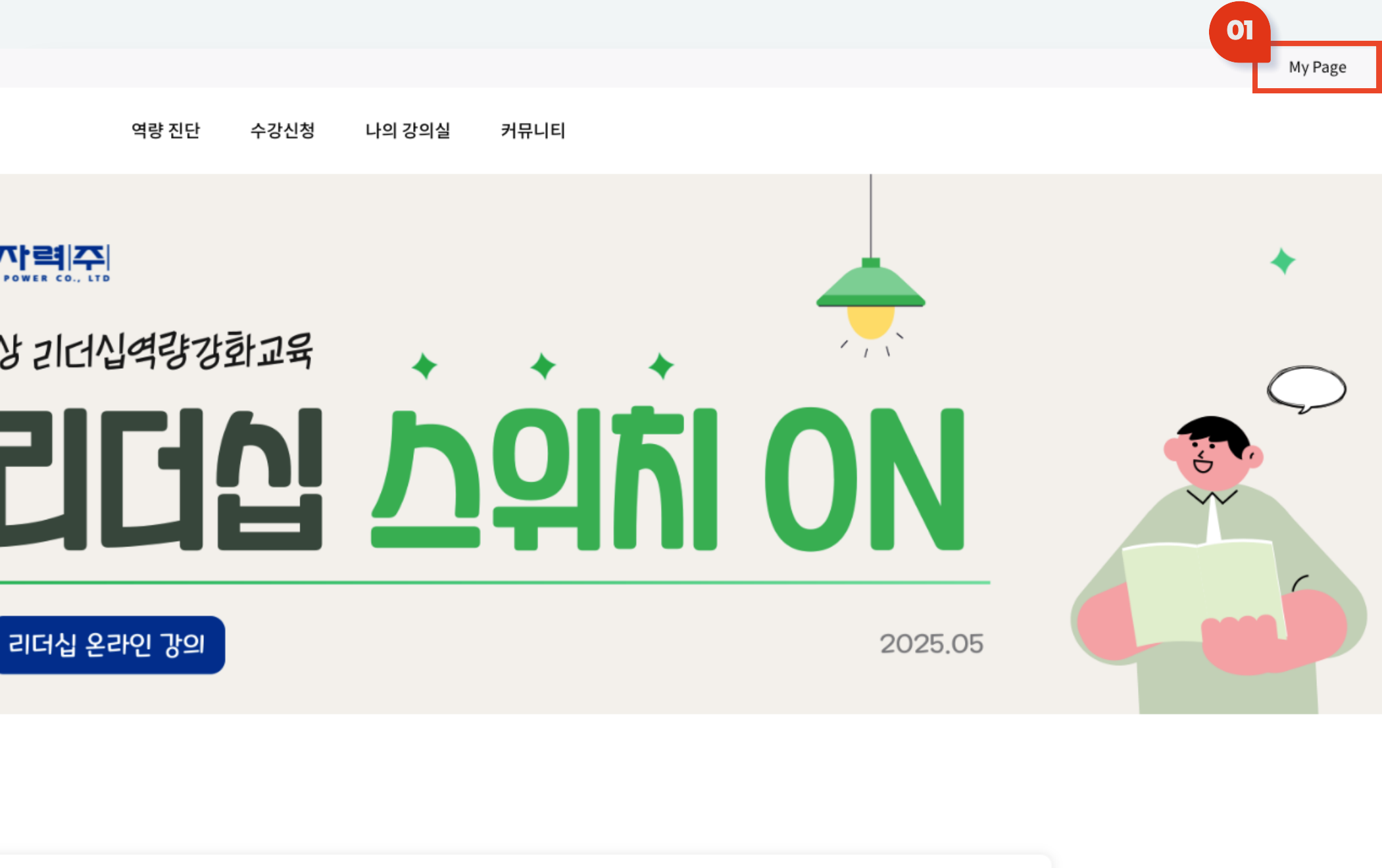
02 아래항목 중 응답자분에게 해당하는 **성별과 직급을 선택**해 주세요.

- 03 커리어자기주도성의 4가지 차원
- 자기이해 및 성장 잠재력 - 4문항
 - 조직몰입 및 성장의지 - 4문항
 - 실행계획 및 행동전환 가능성 - 4문항
 - 경력목표 인식 및 승격의지 - 4문항

사전 진단과 동일한 문항으로 이루어져있습니다.

03

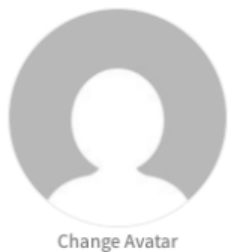
대시보드



1. 대시보드로 이동하는 방법

- 01 로그인 후 우측 상단에 있는 **My Page** 버튼을 클릭해주세요.

My Page



한수원

Shop Orders

내 정보 수정

비밀번호 변경

Log Out

02

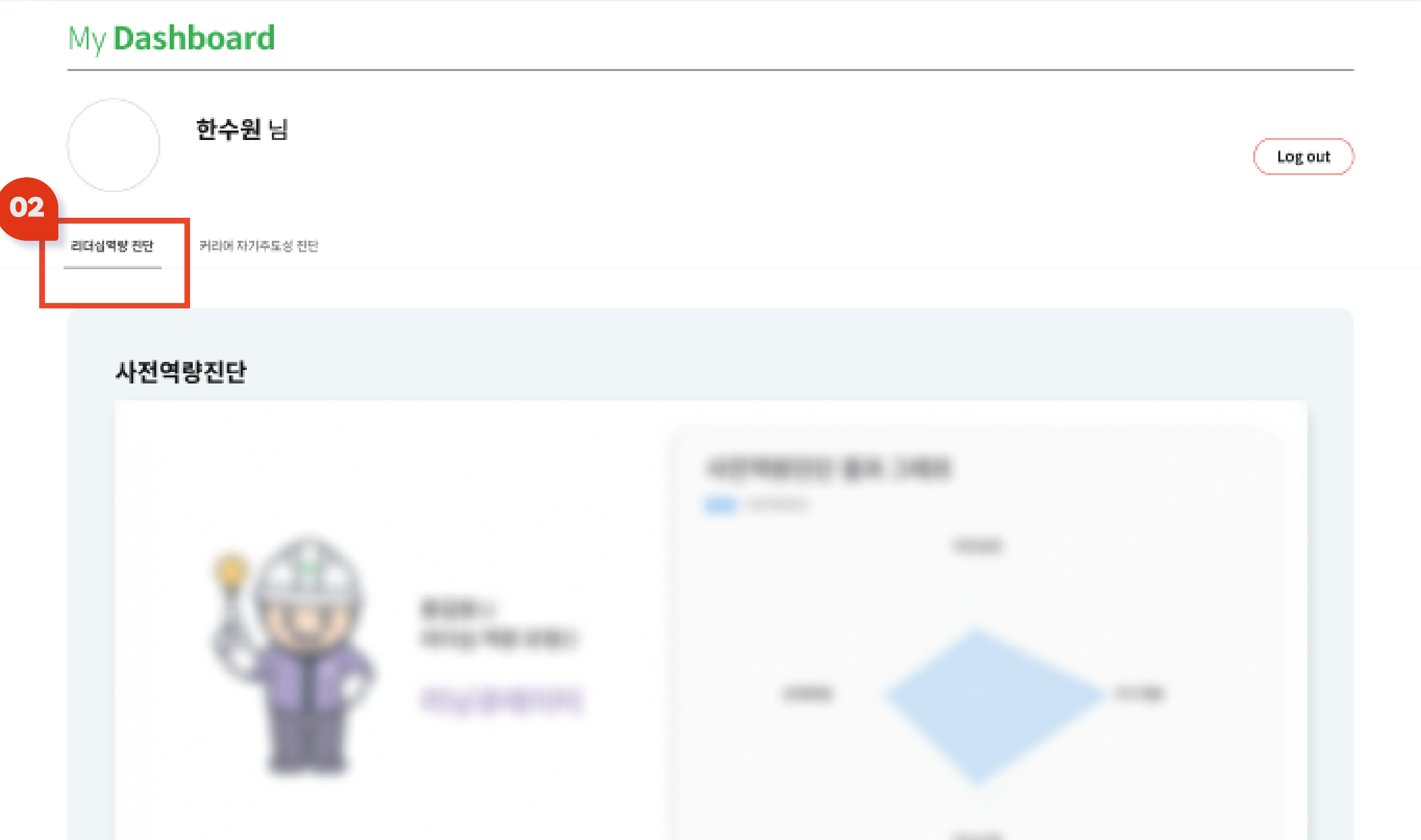
역량 진단 내역

1. 대시보드로 이동하는 방법

02

역량 진단 내역 버튼을 눌러주세요.

- 리더십역량 진단
 - 커리어자기주도성 진단
- 의 결과값들을 확인하실 수 있습니다.

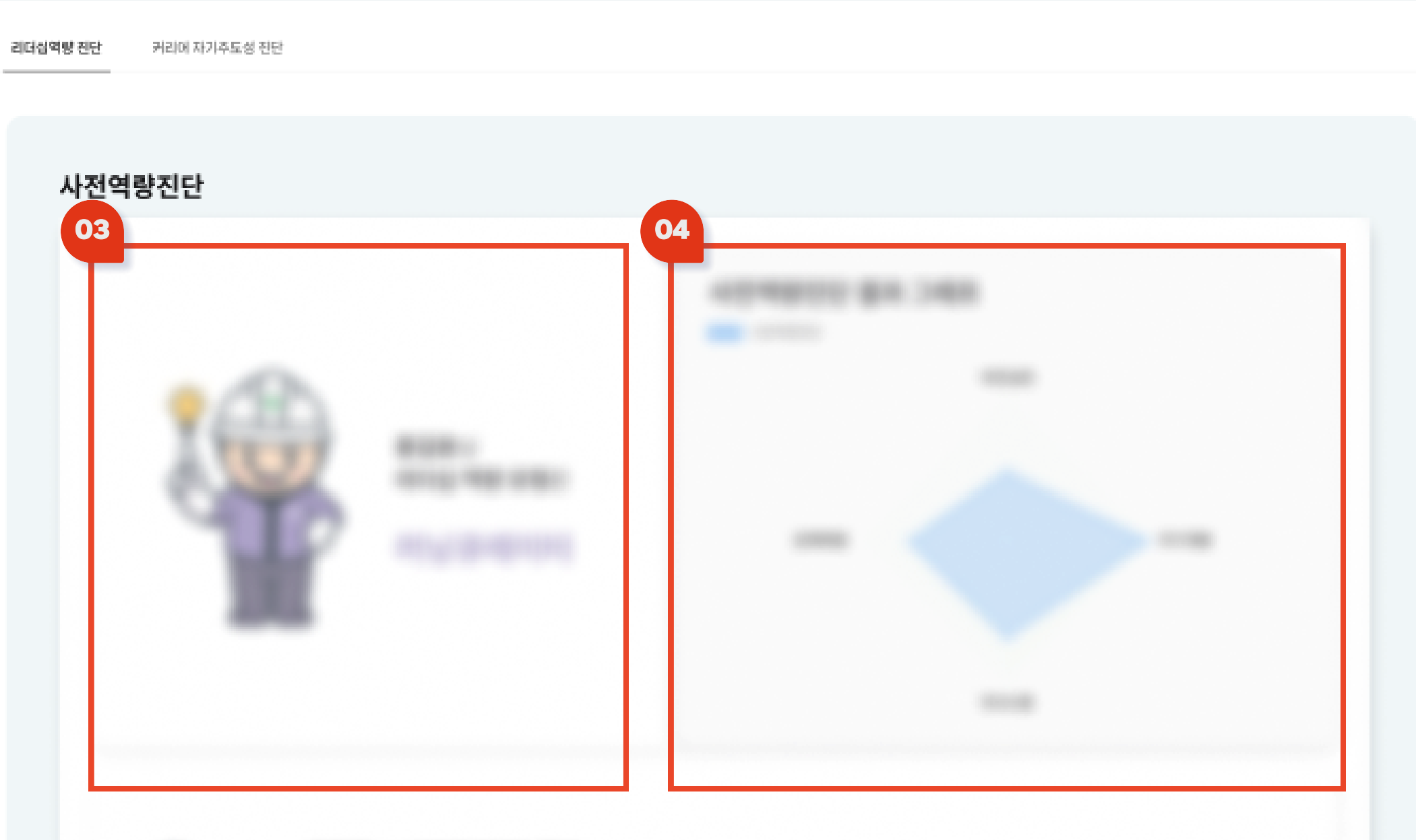


2. 대시보드 - 리더십역량 진단

02 대시보드 페이지에 접속하시게되면

- 1. 리더십역량진단 사전/사후 결과
- 2. 커리어자기주도성진단 사전/사후 결과를 확인하실 수 있습니다.

리더십역량 진단 을 클릭해주세요.



3. 대시보드 - (사전)리더십역량 진단

03 교육생의 리더십역량 유형에 대한 캐릭터 및 네이밍입니다.

04 사전역량진단 결과 그래프입니다.

리더십역량의 4가지 차원

- 비전실천
- 의사소통
- 자기개발
- 문제해결

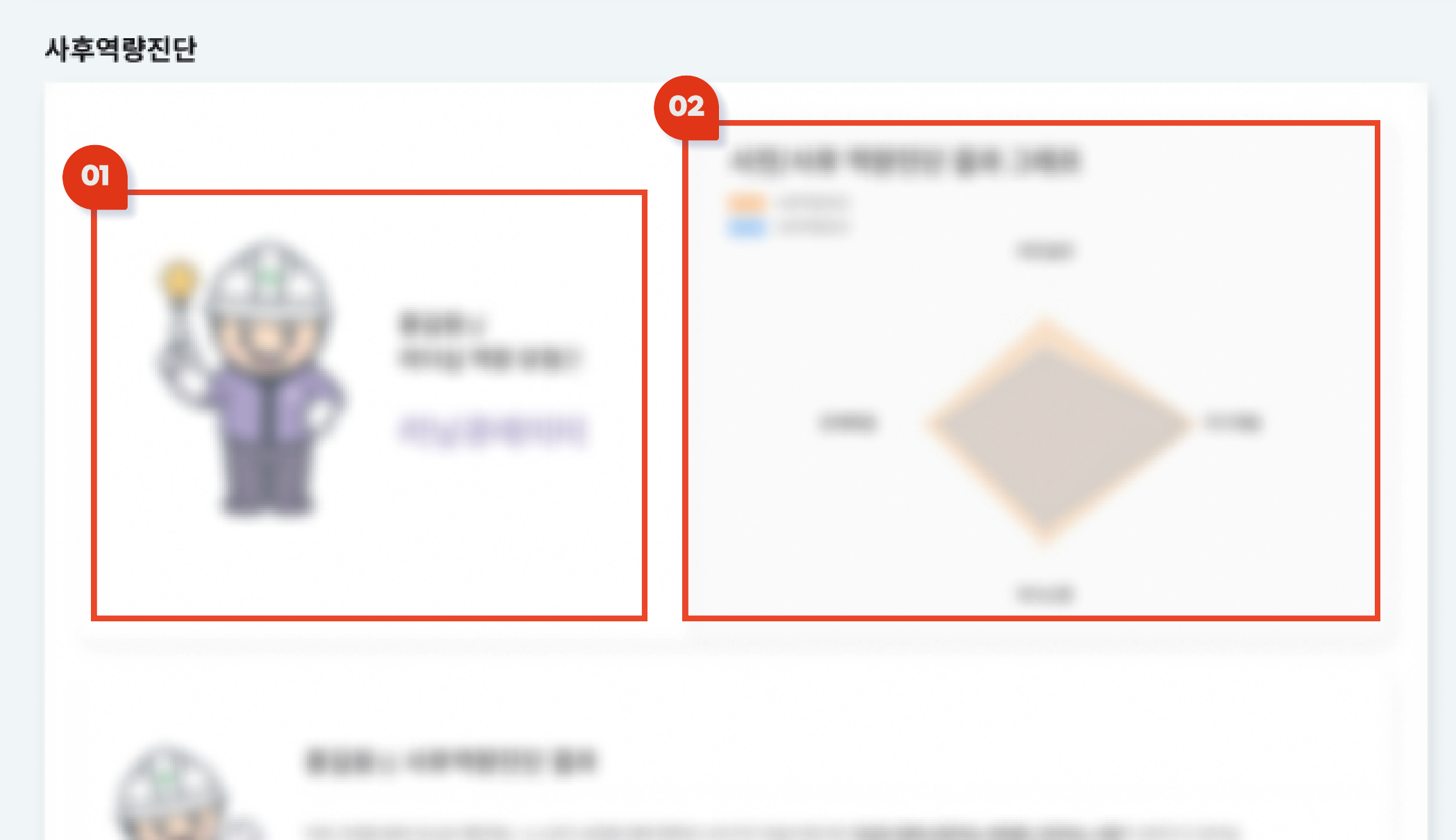
에 대한 각각의 점수를 확인하실 수 있습니다.



3. 대시보드 - (사전)리더십역량 진단

05 오프라인 교육 과정 시작 전 진행하신
사전역량진단 결과입니다.

현재 나의 역량 수준을 확인하고,
이후 학습 방향을 설정하는데 참고해주세요.



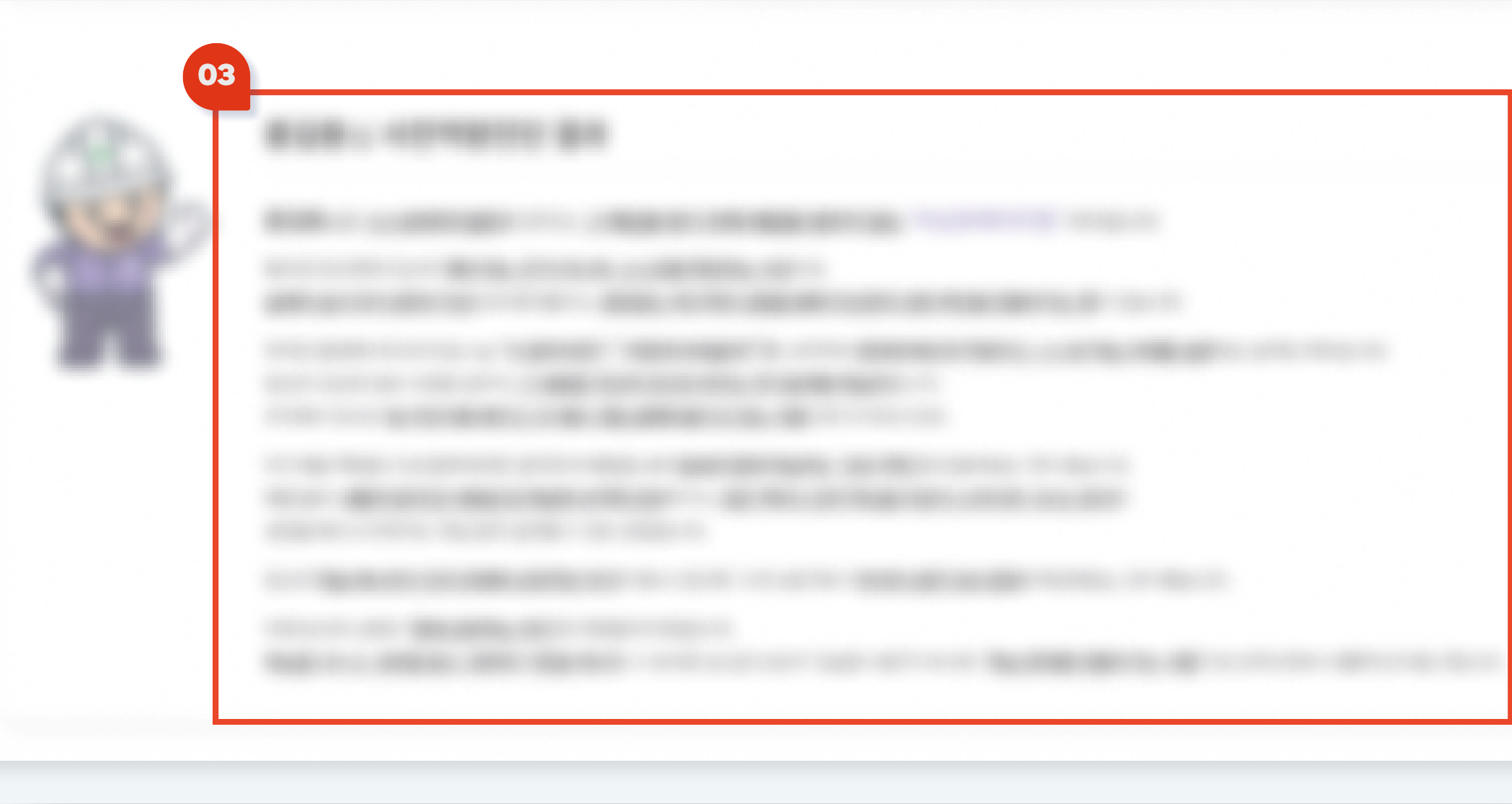
1. 대시보드 - (사후)리더십역량 진단

- 01 교육생의 리더십역량 유형에 대한 캐릭터 및 네이밍입니다.
- 02 **사전/사후 역량진단 결과 비교 그래프**이며, 오프라인 교육 후 사후역량진단을 하신 경우에만 확인 가능합니다.

리더십역량의 4가지 차원

- 비전실천
- 의사소통
- 자기개발
- 문제해결

에 대한 각각의 사전/사후 점수를
확인하실 수 있습니다.



1. 대시보드 - (사후)리더십역량 진단

03 오프라인 교육 과정 종료 후 실시하신
사후역량진단 결과입니다.

교육을 통해 변화된 나의 역량 수준을 확인해 보세요.

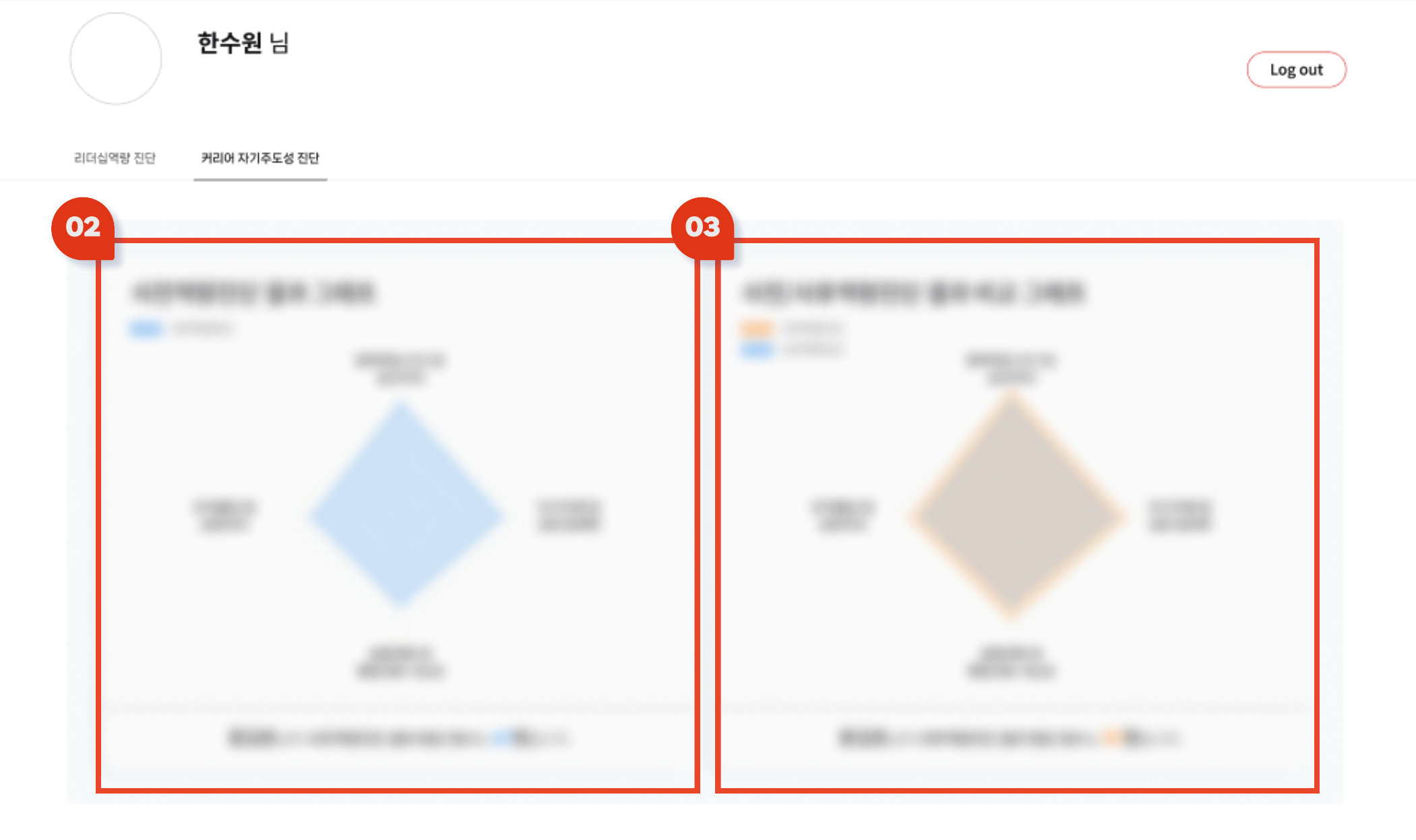


1. 대시보드 - 커리어자기주도성 진단

01 대시보드 페이지에 접속하시게되면

- 1. 리더십역량진단 사전/사후 결과
- 2. 커리어자기주도성진단 사전/사후 결과를 확인하실 수 있습니다.

커리어자기주도성 진단 을 클릭해주세요.



1. 대시보드 - 커리어자기주도성 진단

02 오프라인 교육 과정 시작 전 진행하신
사전역량진단 결과입니다.

현재 나의 역량 수준을 확인하고,
이후 학습 방향을 설정하는데 참고해주세요.

03 오프라인 교육 과정 종료 후 실시하신
사후역량진단 결과입니다.

교육을 통해 변화된 나의 역량 수준을 확인해 보세요.

감사합니다.
